



INDIVIDUAL COACHING GmbH
z.Hd. Herrn Markus Glassl
Martinstr. 24
1180 Wien
Österreich

Lehrstuhl für
Allgemeine Psychologie
und Methodenlehre

Prof. Dr. Claus-Christian Carbon
Lehrstuhlinhaber

Markusplatz 3
Raum M3/215
96047 Bamberg

Tel. +49 (0) 951 / 863 1860
Fax +49 (0) 951 / 601 511
ccc@uni-bamberg.de
www.uni-bamberg.de/allgpsych/

Überprüfung und Einordnung der Skalen von EWOPCLASS orientiert an ÖNORM ISO 10075-3-Kriterien

Sehr geehrter Herr Glassl,

ich freue mich, Ihnen hiermit unsere Überprüfung und Einordnung der Skalen von EWOPCLASS orientiert an den ÖNORM ISO 10075-3-Kriterien vorzustellen.

Für unsere Überprüfung haben wir als Messgegenstand die *Psychische Belastung am Arbeitsplatz* verwendet, wobei hier die ÖNORM DIN ISO 100075-1 als Vorgabe herangezogen wurde. Als Stichprobe für die Überprüfung wurde eine repräsentative Panel-Studie mit einer Stichprobengröße von $N=1244$, durchgeführt in der Bundesrepublik Deutschland, zu Grunde gelegt.

Qualifikation von EWOPCLASS: Die Skalen von EWOPCLASS beinhalten die wesentlichen Dimensionen nach ÖNORM DIN ISO 100075-1 (Aufgabenanforderungen, Organisationsklima, Arbeitsumgebung, Arbeitsabläufe und -organisation); bzgl. Einschätzung hinsichtlich der Präzisionsstufe handelt es sich bei EWOPCLASS um ein Screening-Verfahren. Durch die Implementierung als standardisierter anonymer Fragebogen und eine Online-Version ist die geforderte Objektivität gegeben. EWOPCLASS erfüllt sowohl die geforderten Kriterien hinsichtlich Faktorieller Validität als auch Konvergenter Validität. Die Diagnostische Aussagekraft ist bedingt gegeben, da nach Berücksichtigung eines generellen Organisations-Faktors die Interkorrelationen in einem akzeptablen Bereich liegen. Der Einsatzbereich erscheint nicht eingeschränkt und ist somit als universell zu qualifizieren. Im Folgenden werden unsere Analysen weiter beschrieben.

03.09.2015

Mit freundlichen Grüßen,



Univ.-Prof. Dr. phil. habil. Claus-Christian Carbon, Dipl.-Psych., M.A.

(Ordinarius, Head of Department)

