

Datenblatt

Neues Screening-Verfahren gem. ÖNORM/DIN/EN/ISO 10075

European Workplace Assessment – Europäische Arbeitsplatzbewertung

– Ihr Nutzen –

- ★ **EUROPAWEIT** einsetzbar – Befragungserfahrung in über 50 Sprachen und 80 Ländern bei EUCUSA vorhanden
- ★ **FLEXIBEL** Papier- und/oder Online-Durchführung, kombinierbar mit EUCUSA Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung bzw. unternehmensspezifischen Zusatzfragen
- ★ **UNBEGRENZTE** Mitarbeiteranzahl und Auswertungsgruppen
- ★ **ÖKONOMISCH** 42 positiv formulierte Fragen
- ★ **HANDLUNGSANLEITENDE** Ergebnisaufbereitung
- ★ **MASSGESCHNEIDERT**e zielgruppenspezifische Berichte
- ★ **PROMPTE** Auswertung

Anfragen für gesamte Evaluierung- / Gefährdungsbeurteilungsprojekte richten Sie bitte an:

INDIVIDUAL COACHING GmbH

Markus Glassl, Mobil +43 676 319 58 40
Ulrike Amon-Glassl, Mobil +43 676 319 58 50
Mail: evaluierung@individualcoaching.at
A-1180 Wien Martinstraße 24
UID ATU63862957, FN 303131 g HG Wien

Anfragen für EWOPLASS-Befragungen und Mitarbeiterzufriedenheitsbefragungen richten Sie bitte an:

EUCUSA Processing GmbH

Peter Aichberger, Mobil +43/664/8888 33 39
Nicole Schützeneder, Mobil +43/664/8888 38 88
Mail epg@eucusa.com
A-1140 Wien Waidhausenstr. 19
UID ATU66307702, FN 360110 z HG Wien

★EWOPLASS★ Gütekriterien

Präzisionsstufe	Screening-Verfahren nach ÖNORM/DIN EN ISO 10075
Objektivität	Durch standardisierte Online-/Papier-Vorgabe und automatische elektronische Auswertung gegeben.
Reliabilität / Zuverlässigkeit	5 Skalen erreichen die in der Norm geforderte Skalenreliabilität von 0.8 (0.80 bis 0.90), zwei Skalen liegen mit 0.77 bzw. 0.78 geringfügig darunter. Damit ist die geforderte Reliabilität des Verfahrens gegeben.
Validität / Gültigkeit	Wird derzeit vom Lehrstuhl für Allgemeine Psychologie und Methodenlehre der Universität Bamberg/Deutschland (Leitung: Univ. Prof. Dr. Claus-Christian Carbon) in einer umfassenden Studie geprüft. Ergebnisse werden voraussichtlich im Juli 2015 vorliegen.
Messempfindlichkeit	Die verwendete 6-stufige Likert-Skala übertrifft das geforderte Normkriterium.
Diagnostische Aussagekraft	In zwei Betriebsprojekten konnten die zwischen verschiedenen Tätigkeitsgruppen gefundenen Belastungsunterschiede plausibel nachvollzogen und erklärt werden.
Gebrauchstauglichkeit	Die flexiblen Durchführungs- und Konfigurationsmöglichkeiten, sowie kurzen Beantwortungszeiten und umfassenden Auswertungsmöglichkeiten führen sowohl bei MitarbeiterInnen als auch Betrieben zu hoher Akzeptanz und Gebrauchstauglichkeit.

www.EWOPLASS.at

	Online-Version	Papierversion
Befragungs- und Berichtssprachen	Deutsch, Englisch, Französisch, alle weiteren EU-Sprachen sind kurzfristig verfügbar	
Organisationsstruktur und Tätigkeitsgruppen	Beliebig viele Ebenen möglich, wahlweise Online-Eingabe oder Datenübernahme	Beliebig viele Ebenen möglich – jedoch durch Platz beschränkt. Vorcodierung möglich
Standard-Demografie	Geschlecht, Alter, höchster Bildungsabschluss, Beschäftigungsausmaß, Arbeitszeitmodell, wahlweise Online-Eingabe oder Datenübernahme	Geschlecht, Alter, höchster Bildungsabschluss, Beschäftigungsausmaß, Arbeitszeitmodell, teilweise Vorcodierung möglich
EWOPLASS-Fragen	42 in 7 Skalen mit reduktiver Veränderungspriorität sowie 2 offene Fragen zu den größten Belastungen und deren Lösungsvorschlägen, bei Wiederholungsbefragung eine weitere offene Frage zu den positiven Veränderungen seit der letzten Befragung	
Zusatzfragen	Kombination mit einer EUCUSA-Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung oder kundenspezifischen Fragen möglich	
Ausfülldauer	Ca. 8 bis 12 Minuten	Ca. 10 bis 15 Minuten
Gestaltungsoptionen	Logo, Text der Startseite und der letzten Seite, Text und Layout der Email-Einladung, Anpassung an Corporate Design	Logo, Gestaltung der ersten Seite
Unterbrechung und Fortsetzung der Online-Befragung	Unterbrechen und ohne Datenverlust später fortsetzen jederzeit möglich.	
Pretest	Vorab-Befragung der Führungskräfte, welche Antworten diese von Ihren MitarbeiterInnen erwarten.	
Ausgabeformate	PDF mit automatischem elektronischem Versand, interaktive Power-Point-Präsentation, Word (nur an geschulte Experten)	
Inhalte	Zielgruppenspezifisch konfigurierbar z.B. mit Management-Summary, Gruppenvergleich mit Angabe der Best- und Worst-in-Class, Verbale Kommentare, Vergleich mit Pretest oder früheren Befragungen, etc.	
Normgruppen	Österreichische Gesamtnorm (n=774) verfügbar, Deutsche Norm in Arbeit	
Auswertungsgruppen	Alle Variablen der Organisationsstruktur, Tätigkeitsgruppen und demografischen Daten können beliebig kombiniert werden, um Gruppen zu bilden.	
Bereitstellung der Ergebnisberichte	Reine Online-Befragung: innerhalb von maximal 14 Arbeitstagen Papier- oder gemischte Befragung: innerhalb von max. 25 Arbeitstagen	
Zugriff auf Rohdaten	Datenspeicherung in Deutschland. Kein Zugriff auf bzw. Export von Rohdaten. Nur Gruppenauswertungen.	
Datenschutz	Einzelauswertungen sind technisch nicht möglich. Gruppen werden erst ab 6 Fragebögen ausgewertet (Grenze kann im Projekt auch höher angesetzt werden)	
Kapazitäten	Keine Beschränkung. Größte bisher von EUCUSA abgewickelte Befragung: ca. 240.000 MitarbeiterInnen in 53 Sprachen teilweise in Papierform, Distribution von ca. 8.000 Ergebnisberichten mittels Download-Center und Versand von Account-Daten per Email an 1500 Führungskräfte innerhalb von 4 Wochen nach Befragungsende.	

www.EWOPLASS.at

Autoren: Amon-Glassl, U.; Aden, J.; Aichberger, P.; Fricke, S.; Glassl, M.; Schützeneder, N.
© 2015 INDIVIDUAL COACHING GmbH & EUCUSA Processing GmbH. Alle Rechte vorbehalten.

EWOPLASS wurde zur Registrierung als EU-Gemeinschaftsmarke angemeldet.
Version 0.9 2015-04-22